



The SP Way

Vårt sätt att arbeta och agera tillsammans





your
Science Partner

Om SP

SP är en ledande forskningskoncern som finns i hela Sverige och som även arbetar internationellt. Vi erbjuder våra kunder ett brett utbud av tjänster från behovsorienterad forskning, utveckling och innovation till forskningskomplementära tjänster som mätning, analyser och certifiering. Vår verksamhet är indelad i åtta tekniska enheter och sex dotterbolag som tillsammans har en *stor teknisk bredd* och *internationell spetskompetens* inom en rad olika områden.

SP-koncernens vision

Ett internationellt ledande institut.

SP-koncernens affärsidé

Att skapa, använda och förmedla internationellt konkurrenskraftig kompetens för innovation och värdeskapande i näringslivet och en hållbar samhällsutveckling.

Visste du att...

...SP-koncernen har förtroendet hos fler än 10 000 kunder med lika många individuella utmaningar?



Förutsättningar för SP-koncernen

SP-koncernens *uppdrag* är att vara en partner för forskning, teknikutveckling, innovation och andra tjänster i nära samverkan med våra kunder och samarbetspartners. *Målsättningen* är att skapa värde för våra kunder och finansörer och för samhället.

Både vårt uppdrag och målet för vår verksamhet vilar på en viktig förutsättning: *Våra medarbetare*. SP:s varumärke bygger helt och hållet på de anställdas kompetens och engagemang, för utan den bredd och den spets som idag ryms inom koncernen hade vi inte kunnat stå upp för vårt varumärkeslöfte: Att vara en *Science Partner* med avgörande betydelse för näringslivets konkurrenskraft och hållbara utveckling.

I denna handbok beskriver vi på vilket sätt vår företagskultur hänger samman med vårt varumärke, och vad *the SP Way*, vårt sätt arbeta och agera tillsammans, kännetecknas av.

Visste du att...

...SP har ett mycket omfattande internutbildningsprogram som gör det möjligt för alla medarbetare att lära sig mer, både inom sitt eget teknikområde och om sådant som rör den personliga utvecklingen?



SP = Smart People

Vi människor är smarta på olika sätt. Något vi inom SP-koncernen är mycket tacksamma över. För hade alla våra medarbetare tänkt likadant och haft samma intressen hade vi inte fått ut lika mycket av vårt arbetssätt, som bygger på att vi drar nytta av våra samlade kompetenser och erfarenheter. Som anställd hos oss förstår du styrkan i den mångfald som ryms inom koncernen, och uppskattar fördelarna det innebär att arbeta med människor som har olika erfarenheter, kompetenser och synsätt.

Du förstår även att detta är en styrka för dig själv: Som en av koncernens medarbetare delar du med dig av din kreativitet och dina kunskaper och får detsamma tillbaka av dina kollegor. Genom detta utbyte skapas en tillit och ett förtroende som får både människor och idéer att utvecklas. För det är smart att arbeta tillsammans och skapa värde i samverkan med andra. Och smarthet är den egenskap som förenar SP-koncernens medarbetare, oavsett individuella olikheter.

Visste du att...

...SP-koncernen har cirka 1100 anställda med ett tjugotal olika nationaliteter.



Smart People = Science Partners

Du har som anställd inom SP-koncernen möjlighet att bidra till en bättre värld genom din samverkan med andra.

Du är en viktig Science Partner till dina kollegor och kunder, men även till akademi och samhälle. Den innovationskraft och det värdeskapande som du och dina kollegor tillför är även avgörande för att SP-koncernen ska kunna fortsätta upprätthålla det förtroende som bottnar i våra tjänsters kvalitet, vårt ansvarstagande och vår opartiskhet. Som anställd inom SP-koncernen är du stolt över att du genom ditt dagliga arbete bidrar till att upprätthålla detta förtroende.



Visste du att...

...vi på uppdrag av biståndsorganet SIDA hjälper Namibia att bygga upp landets riksmätplats, vilket underlättar deras handel med utlandet.

Science Partner = Att stödja och berömma varandra

Det förtroende vi har hos våra kunder grundar sig i det förtroende som finns inom koncernen; mellan kollegor, mellan chefer och mellan chefer och medarbetare. SP-koncernen är, och ska fortsätta vara, en öppen och tillåtande arbetsmiljö där du som individ får stor frihet och där det är okej att ibland lyckas mindre bra.

Som anställd på SP är det viktigt att du är med och upprätthåller denna tillåtande och kreativa miljö genom att stötta dina kollegor och försöka att se det positiva i olika situationer. Inte minst är det viktigt att tala om för dina kollegor när de gjort något bra, och att visa empati och förståelse då någon behöver det som mest. Att vara en Science Partner innefattar även att hjälpa andra människor att växa i sin yrkesroll!

Visste du att...

...XXX

Science Partner = Möjligheten att göra skillnad

Som anställd inom SP-koncernen har du tillgång till ett stort internationellt nätverk genom vår unika position som en brygga mellan näringsliv och akademi och mellan Sverige och världen. Vårt varumärkeslöfte Science Partner är ett uttryck för denna position och en beskrivning av våra medarbetares yrkesroll: Science beskriver att vi verkar i hela innovationskedjan, och Partner beskriver SP-koncernen som det nätverksnav vi är. Tack vare denna position och vår närhet till näringslivet har du en unik möjlighet att se dina resultat komma till nytta på riktigt.

Att arbeta inom SP-koncernen erbjuder just möjligheten att ta forskningsidéerna vidare, och att kunna göra skillnad. Idag handlar många av våra forskningsprojekt och uppdrag om att nå det hållbara samhället genom att exempelvis förbättra miljöprestanda och energi-effektivitet. Som en av våra medarbetare är du själv en viktig länk i arbetet för det hållbara samhället.

Visste du att...

...under 2010 var mer än hälften av våra intäkter från miljö- och energirelaterade uppdrag.

”Det bästa med SP är människorna som arbetar här”

Tack vare att SP-koncernen tar tillvara på människors kompetens och ger dem möjligheten att utvecklas är våra anställda våra bästa ambassadörer. Här berättar *Jessica, Hanna, Erik, Karin* och *Emiel* om hur de kom i kontakt med SP-koncernen och om varför de trivs så bra med sina jobb.

Visste du att...

...XXX

Den engagerade chefen

Jessica Alghed är född och uppvuxen i Göteborg. Hon sökte sig till SP då koncernen kunde erbjuda henne nästa steg i karriären; att i en chefsposition inom Energiteknik utveckla SP:s verksamhet.

Jessica berättar att hon hade en väldigt god bild av SP redan innan hon började arbeta för koncernen, och att bilden visade sig stämma väl överrens med verkligheten.

När Jessica pratar med människor om sitt arbete blir de ofta intresserade – både av det roliga arbetssättet och för att hon själv är så positivt inställd. Jessica tycker att det är viktigt att förmedla att SP-koncernen är en kreativ och tillåtande miljö där människor får växa. När hon själv rekryter letar hon efter personer som är kreativa, välutbildade och kommunikativa då koncernens medarbetare arbetar tillsammans i grupper. Själv lockades hon främst av det goda ledarskapet, som kännetecknas av att cheferna vågar lita på sina anställda.

På fritiden umgås Jessica gärna med vänner, men hon har även ett projekt på gång med sin man då de tillsammans ska bygga sitt eget sommarhus. En bra sysselsättning i och med att hennes barn blivit tonåringar och inte längre låter sig träffas när som helst.

Jessica gillar även att besöka mässor och event, och att mingla i samband med konferenser för att hålla sig uppdaterad inom sitt område.

”Det bästa med SP är kombinationen av roliga sysslor och trevliga kollegor”



Den innovativa kretslöparen

Hanna Hellström är född och uppvuxen i Nyköping. Det sa klick när hon i ettan på gymnasiet fick en KTH-broschyr om Miljöinriktad maskinteknik. Hon var fast! Efter sju år i Malmö hittade hon kärleken – och SP. Nu har hon en tjänst inom förbrännings- och aerosolteknik, har två barn och pendlar mellan Alingsås och Borås.

Under 2010 fick Hanna ta emot utmärkelsen "årets kretslöpare" för sina banbrytande insatser inom behandling av biologiskt avfall. Tack vare hennes arbete har Sverige nu kommit en bit närmare målet om ett mer kretsloppsanpassat samhälle.

Hanna kom i kontakt med SP genom människor hon träffat i sitt tidigare arbete, och som hon gärna ville se som sina kollegor. Hon lockades även av möjligheten att följa hela innovationskedjan från idéutvecklingen till det färdiga resultatet.

Samarbetet med alla otroligt kompetenta personer och den perfekta kombinationen av roliga sysslor är det bästa med jobbet enligt Hanna. Hon framhåller att SP är en mycket social arbetsplats, och att hon själv kan bidra till den goda stämningen med sin kreativitet och genom att bjuda på sig själv.

På fritiden tillbringar hon mycket tid med familj och vänner, och man hittar henne oftast på ett fik tillsammans med andra småbarnsmammor – eller på miljöstationen, där hon källsorterar frenetiskt.

Foto: David Khabazzi

"Vi arbetar i grupp, vilket ger ett mycket bättre resultat"

Den aktiva drivkraften

Erik Hedin kommer ursprungligen från Sundsvall. Via sina studier i teknisk fysik fick han möjlighet att göra sitt ex-jobb hos SP-koncernen vilket ledde vidare till en fastanställning. Direkt efter examen gick därför flyttlasset till Borås och SP där han idag arbetar med program-utveckling.

För Erik var det till en början inte självklart vad han ville syssla med. Innan han började läsa på universitetet reste han därför en hel del och passade även på att plugga spanska i Granada. Under sin tid vid universitetet läste han bland annat Östeuropakunskap i ett år innan han mot slutet av studierna läste dubbelt och tog ekonomikurser vid sidan av sina tekniska studier.

Erik, som har ett stort kreativt behov, har funnit sig väl tillrätta bland de välutbildade och drivna kollegorna på SP. Några av fördelarna med jobbet tycker han är att han får möjligheten att själva definiera sina egna arbetsuppgifter och att han får jobba mycket mot andra företag, både inom Sverige och EU.

På fritiden är Erik aktiv och har som målsättning att framöver genomföra svenska klassiker som Vasaloppet och Lidingöloppet. Han idrottar mest som ett sätt att hålla kontakten med gamla vänner, och vill inte beskriva sig själv som sportig, utan snarare som en person med ambitionen att bli mer aktiv.

"Vi får följa hela kedjan från idéutvecklingen till det färdiga resultatet"



Den kreativa nätverkaren

Karin Wendin kom i kontakt med SIK redan på 90-talet. Det ledde till att hon bytte Uppsala och sin dåvarande doktorandtjänstgöring mot Chalmers som då hade sin livsmedelsinstitution i SIKs byggnad.

Sedan 2001 har hon på SIK varit allt från projektledare över till utbildningsledare och gruppchef. Idag är Karin docent inom Sensorik - och Arom, bor i Lund och gästforskar på deltid vid Köpenhamns Universitet.

För Karin är det viktigt att kunna få ihop arbetsliv och privatliv, inte minst då det i hennes arbetsuppgifter ingår att resa över hela världen och söka forskningsanslag, få ihop samarbetspartners och se till så att olika projekt drivs framåt.

Då hennes man fick jobb i Skåne gavs Karin därför möjligheten att fortsätta sin tjänst från SIK:s lokalkontor i Lund.

Det unika i att sitta mitt emellan universitetsvärlden och företagen och kunna plocka godbitarna från båda sidor är det bästa med SIK och SP-koncernen enligt Karin. Hon berättar även att det inneburit unika karriärmöjligheter att arbeta för ett institut, och att hon upplevt hur hon hela tiden promotats och uppmuntrats att vidareutvecklas.

På fritiden gillar Karin att resa och göra andra trevliga aktiviteter tillsammans med sin man och sina två barn. Som den kreativa personen hon är tycker hon även om att teckna och måla, och lägger även en del tid på att fila och fixa med de gamla detaljerna i familjens 1800-talshus.

”Fördelen i att arbeta både mot företag och universitet och den mångfald av kontakter detta innebär.”



Den mångfacetterade projektledaren

Emiel A Speets kommer ursprungligen från Holland där han läste en PhD i supramolekylär kemi.

Ett halvår efter att han skickat en jobbansökan till YKI fick han ett telefonsamtal från institutet och ett erbjudande om ett flerårigt kontrakt. För Emiel som då arbetade i Italien var jobbet för bra för att tacka nej till. Så efter avslutad postdoc på Procter and Gamble, flyttade han 2008 till Stockholm tillsammans med sin fru.

Idag är han projektledare inom YKI:s Material - och Färgsektion, vilket ger honom möjlighet att starta och driva projekt inom mycket varierande områden.

Det bästa med YKI är enligt Emiel att han både får arbeta mot stora företag och parallellt kan driva samhällsforskning som är viktig för framtiden.

Med sin öppna personlighet uppskattar han även att vara en del av SP-koncernen då det innebär tillgång till många olika experter och en stor bredd av spännande forskningsmöjligheter.

På fritiden gillar Emiel att cykla, springa, resa och gå på trevliga restauranger. Han har även en förkärlek för längdskridskoåkning, och uppskattar att de kalla vintrarna i Sverige gör det möjligt för honom att utöva denna hobby flera månader om året. Kommande vintrar ser han fram emot att kunna ta med sin son ut på isen, så fort denna är stor nog att kunna introduceras för skridskoåkningen.

”Möjligheten att både arbeta för stora internationella företag och med utvecklingsprojekt som man själv har ett stort intresse för och som är viktiga för att driva all utveckling framåt.”

”Här har man möjligheten att arbeta både mot stora internationella företag och med utvecklingsprojekt som är viktiga för att driva all utveckling framåt.”

”Det går att komma mycket långt när man arbetar för ett institut. Vill man exempelvis ha personalansvar eller arbeta med forskning kommer man oftast dit med tiden.”

”De smarta och trevliga kollegorna.”

”Den kreativa och tillåtande arbetsmiljön.”

”Alla roliga och spännande projekt.”

Enligt SP:s anställda är det bästa med att arbeta inom SP-koncernen:

”Fördelen med att arbeta för ett forskningsinstitut är att man inte fastnar i ett fack utan istället får prova många saker.”

”Att arbetet ligger i utvecklingens framkant.”

”Möjligheten att själv påverka sina arbetsuppgifter.”

”Möjligheten till internationella uppdrag.”

”Att man får göra misstag då det är en förutsättning för att kunna arbeta kreativt.”

Visste du att...

...vi har verksamheter inom koncernen där utlandsfaktureringen står för merparten av intäkterna.

SP-koncernens kärnvärden



Kvalitet Stolthet Respekt
Integritet Opartiskhet Ansvar



Tvårvetenskaplig Spetskompetens
Gränsöverskridande Kreativitet Drivande



Leveransförmåga Lyhördhet
Kundfokus Internationell Samverkan
Kompetens Engagemang

The SP Way bidrar till att vi upprätthåller våra kärnvärden genom att vi:

- Arbetar tillsammans för ökad innovationskraft
- Är stolta över vad vi åstadkommer tillsammans
- Ser styrkorna i våra olikheter
- Hjälper varandra
- Delar med oss av vår kunskap och våra erfarenheter
- Har förtroende för varandra
- Berömmar varandra
- Visar empati då någon behöver det
- Arbetar för ett hållbart samhälle
- Arbetar för att göra skillnad
- Tillvaratar vår kreativa arbetsmiljö

Vi skapar värde i samverkan

SP-koncernen fungerar som en värdefull länk mellan näringsliv och akademi, och arbetar i nära samverkan med våra kunder och med andra aktörer i innovationskedjan.



Visste du att...

...totalt samarbetar vi med ett 100-tal institutioner vid universitet, högskolor och nya lärosäten över hela landet och internationellt.

SP-koncernens enheter och dotterbolag

TEKNISKA ENHETER

SP brandteknik

Arbetar med brandrelaterade frågor speciellt kopplade till material och produkter, personsäkerhet, riskanalys, brandteknisk dimensionering och säkerhet bl a i undermarksanläggningar. Det stora brandlaboratoriet är en kraftfull resurs som möjliggör brandförsök i full skala.

SP Bygg och Mekanik

Arbetar med frågor som funktion, säkerhet, hållfasthet, livslängd och miljö inom bygg-, verkstads- och transportsektorerna samt träindustrin.

SP Certifiering

Bidrar till kvalitet, miljö och säkerhet i den senare delen av innovationskedjan. Certifierar produkter, personer och ledningssystem enligt olika standarder, bl a CE-märket och SP-koncernens eget kvalitetsmärke, P-märket.

SP Elektronik

Arbetar med elektronik för säkerhet och tillförlitlighet i krävande miljöer. Bland våra utvecklingsområden kan nämnas elektromagnetik, pålitliga system och miljötålighet.

SP Energiteknik

Bedriver verksamhet inom effektiv användning, distribution och omvandling av energi, resurseffektivitet och systemanalys. Verksamhetsområden är bl a biogas, förbränningsteknik, energi- och installations-teknik, akustik, byggnadsfysik, energianvändning, inomhusmiljö, resursåtervinning.

SP Kemi - och Materialteknik

Verksamhetsområden som bl a omfattar organisk och oorganisk analys, miljöanalyser, analys av polymera, metalliska och keramiska material, ytbeläggningar, korrosionsskydd och material för informationslagring.

SP Kalibrering och Verifiering

Bidrar till kvalitetssäkring åt industri och handel genom mättekniska utvärderingar såsom kalibrering, verifiering och provning.

SP Mätteknik

Utgör ett nationellt centrum för mätteknik. Huvudområden för verksamheten är kvalitetssäkrad mätteknik för industriella tillämpningar, mätvärdesanalys och mätteknisk utveckling inom sektorer som verkstadsindustri, process och IKT (Informations- och Kommunikationsteknik). Inom elområdet arbetar vi med mätteknik från mikroväggar till elkraft och högspänningsteknik.

DOTTERBOLAG**CBI Betonginstitutet**

Verkar inom betong-, ballast-, cement- och naturstensområdena. Arbetar bl a med frågor som berör material, produktion och konstruktion, material samt livslängd och miljö.

Glafo

Arbetar främst med plan-, förpacknings-, konst- och fiberglastillverkare. Verksamheten utvecklas alltmer mot samverkan med bl a bygg- och fordonsindustrin.

JTI – Institutet för jordbruks- och miljöteknik

Verksamheten omfattar frågor om jordbruk och jordbruksteknik, med en tydlig miljö och energiprofil. Helhetssyn, oberoende och hållbar utveckling är viktiga ledord inom alla JTI:s arbetsområden: Avfall och avlopp, Energi, Husdjur och stallgödsel, Maskiner och arbetsmiljö samt Växtodling.

SIK – Institutet för Livsmedel och Bioteknik

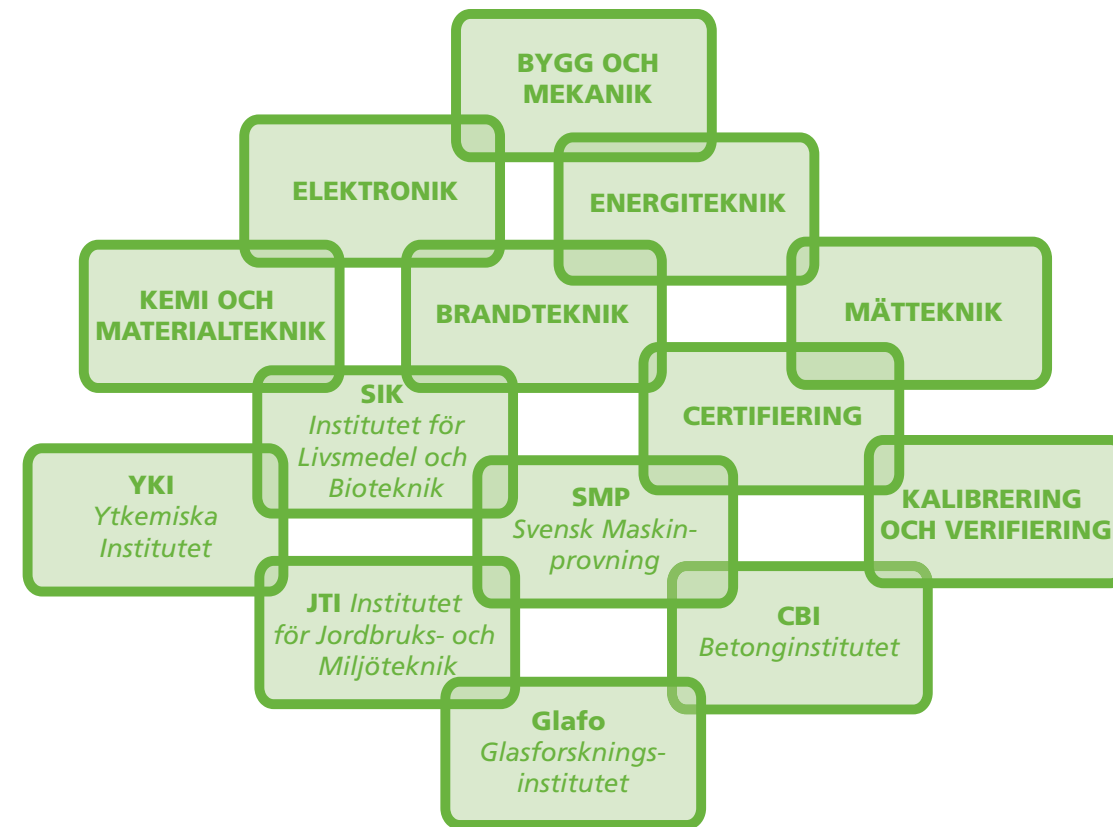
Arbetar inom områdena livsmedel och bioteknik med speciell inriktning på produkt- och processutveckling, produktsäkerhet och miljö.

SMP – Svensk Maskinprovning

Utgör en resurs för kvalitetssäkring av maskiner, produktionslinjer och miljön.

YKI – Ytkemiska Institutet

Arbetar med tillämpad yt- och kolloidkemi och samverkar med en rad branscher, exempelvis läkemedel, livsmedel, förpackningar och förnyelsebar energi.





Varumärket SP

SP-koncernens vision:

Ett internationellt ledande institut.

SP-koncernens affärsidé:

Att skapa, använda och förmedla internationellt konkurrenskraftig kompetens för innovation och värdeskapande i näringslivet och för en hållbar samhällsutveckling.

Kärnvärden:

Förtroende, Innovation, Värdeskapande.

Huvudbudskap:

Vi skapar värde i samverkan.

Varumärkeslöfte:

your Science Partner.

The SP Way innebär att vi:

- Arbetar tillsammans för ökad innovationskraft
- Är stolta över vad vi åstadkommer tillsammans
- Ser styrkorna i våra olikheter
- Hjälper varandra
- Delar med oss av vår kunskap och erfarenheter
- Har förtroende för varandra
- Berömmar och stödjer varandra
- Visar empati då någon behöver det
- Arbetar för ett hållbart samhälle
- Arbetar för att göra skillnad
- Tillvaratar vår kreativa arbetsmiljö